Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №166 «Родничок» за 2022 год.

Общая характеристика организации

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации
МБДОУ ЦРР «Детский сад №166 «Родничок» основывается на требованиях:
· Устава
· Коллективного договора
Цель работы - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи профсоюзной организации:

- Проводить работу по представительству и защите интересов членов профсоюза, содействовать повышению социальной защищённости работников учреждения;
- Содействовать в улучшении материального положения, укрепления здоровья работников, в создании условий для повышения их квалификации, проведения досуга;
- Осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного членства.

На конец 2022 года составляет 68% членства первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР «Детский сад №166 «Родничок».
Профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет 32% (7 человек).
Динамика численности первичной организации является стабильной.
В профсоюзной организации трудятся 4 комиссии:

1. Ревизионная комиссия
2. Комиссия по организации досуга и отдыха членов профсоюза
3. Комиссия социального страхования
4. Комиссия по охране труда.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией дошкольного учреждения в лице заведующего Г.В. Шлейгер. Это: разработка плана мероприятий на год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации учреждения. Можно отметить, что удалось

сохранить и организационно укрепить первичную профсоюзную организацию. Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства.

Организационное укрепление профсоюза

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально - экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы МБДОУ ЦРР «Детский сад № 166 «Родничок».

Ведется необходимая документация.

Первичная профсоюзная организация приняла участие в профсоюзных мероприятиях:

- профгимнастика, в результате которой был создан видеоролик (благодарность певичке и инструктору физической культуры – Шибайкиной Наталье Николаевне), карты на посещение боулинга)
- выездной семинар по охране труда;
- выступление на собрание председателей первичных профсоюзных организаций города Барнаула (изменения в работе по охране труда – председатель Шарапова Ольга Сергеевна, сентябрь 2022г);
-Участие в правовой приемной Профсоюза «Социально-трудовые права молодым!» (45 гимназия) – 2 человека;

Участие в онлайн акции «За достойный труд»

Социальная поддержка работников МБДОУ ЦРР «Детский сад №166»

Сегодня все работники, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников дошкольного учреждения (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Также в 2022г осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

оказана материальная помощь:

-по причинам состояния здоровья - 2 сотрудникам (членам профсоюзного комитета);
- подготовки ребенка к школе-2 члена профсоюзной организации;
- страхование «Антиклещ»
- компенсация (возврат за твердое топливо) – 1сотрудник

Работа по организации досуга членов профсоюза

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

Доброй традицией осталось поздравление юбиляров с вручением грамот и материального поощрения:

Награждены грамотами и благодарностью - 2 члена профсоюзной организации.

Педагогическим коллективом были организованы субботники (сентябрь, май)

За отчётный период получили компенсацию на возмещение стоимости путевок на санаторно-курортное лечение в санатории, профилактории – 2 человека;

на возмещение стоимости путевок на оздоровление детей- 2 члена профсоюзной организации.

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

- Проведение медосмотров (100%).
- Инструктирование работников по охране труда.
- Разработка инструкции по охране труда для работников.
- Профилактика производственного травматизма.
- Улучшение условий охраны труда.

- Участие в семинаре-совещании уполномоченных по охране труда профсоюзной организации

Информационная работа

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы
нашей организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Данная работа осуществляется через постоянное обновление профсоюзного уголка. Также вся информация размещается в профсоюзном чате WhatsApp .

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать: организация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Основные мероприятия плана выполнены.

Председатель первичной
профсоюзной организации Шарапова О.С